



Solusi Pengembangan Bakat

Menargetkan Kebutuhan Pengembangan

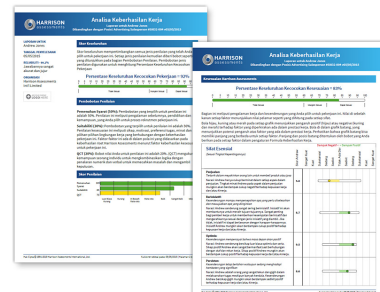
Harrison memberikan wawasan yang kuat untuk mengembangkan individu dan organisasi. Analisis bakat yang dapat ditindaklanjuti digunakan oleh pelanggan kami secara global untuk memaksimalkan anggaran pengembangan mereka. Bagi individu, analisis ini mencakup penempatan peran, pembinaan eksekutif, pengembangan kinerja, rencana pengembangan individu, keterlibatan karyawan, kemampuan kepemimpinan, dan pengembangan kompetensi perilaku. Bagi pengembangan organisasi, analisis ini mencakup analisis mendalam tentang kemampuan kepemimpinan, penyaluran bakat, perencanaan suksesi, pengembangan tim, keterlibatan organisasi, dan retensi bakat.

Analisa Prediktif Pekerjaan

Sistem Analisa Pekerjaan Harrison, didasari oleh kumpulan pustaka yang dibuat berdasarkan lebih dari 6.500 pekerjaan yang sering dicari. Formula Keberhasilan Kerja, menggunakan penilaian khusus yang memberdayakan fokus manajer pada keterampilan khusus pekerjaan dan kompetensi perilaku yang diperlukan untuk memfasilitasi kesuksesan karyawan. Sistem ini mengukur 175 faktor perilaku, termasuk kecenderungan kontraproduktif yang dapat menghambat kesuksesan pada suatu pekerjaan tertentu.

Laporan utama mencakup:

- Analisa Keberhasilan Kerja
- Pengembangan Posisi dalam Pekerjaan
- Cara Mengelola, Mengembangkan, & Mempertahankan
- Analisa Paradoks
- Analisa Pola Perilaku
- Analisa Keterlibatan Kerja/Budaya



Menyelaraskan Kebutuhan Perusahaan & Karyawan

Harrison memetakan bakat karyawan yang sesuai dengan persyaratan yang wajib dimiliki untuk mengisi posisi pekerjaan tertentu. Hal ini memudahkan para karyawan bekerja di peran yang dapat mengeksplorasi bakat mereka. Tujuan bisnis organisasi akan diselaraskan dengan tujuan, minat dan juga harapan setiap karyawan. Dengan menunjukkan minat perusahaan terhadap kebutuhan karyawan, Anda dapat meningkatkan kinerja sekaligus melibatkan dan mempertahankan talenta terbaik yang Anda miliki.

Manajer akan mendapatkan alat untuk memantau keterlibatan setiap karyawan dan pengembangan bakat yang dibutuhkan, serta melatih setiap karyawan berdasarkan kebutuhan dan tujuan masing-masing individu. Dibekali oleh pemahaman terhadap kebutuhan, keinginan, motivasi, dan sikap karyawan, manajer dapat dengan mudah mengatasi kesenjangan perilaku melalui percakapan yang membahas kebutuhan bersama. Manajer diberdayakan dengan alat untuk menciptakan rencana pengembangan karyawan yang efektif yang menargetkan potensi dan motivasi terbesar karyawan untuk tumbuh.

SmartQuestionnaire

SmartQuestionnaire milik Harrison mengukur spektrum penuh dari 175 faktor yang relevan di tempat kerja hanya dalam 25 menit. Metodologi Kesenangan dalam Bekerja membangun hubungan talenta karyawan dengan mementingkan apa yang diinginkan dan dibutuhkan setiap individu dan disaat yang sama mengidentifikasi sekumpulan faktor kinerja pekerjaan khusus yang komprehensif. Alat ini mempercepat pembangunan dan peningkatan laba investasi

Paradox Technology

Paradox Technology secara akurat menentukan apakah kecenderungan perilaku seseorang merupakan kekuatan atau penghambat dalam peran tertentu - sesuatu yang seringkali gagal diidentifikasi oleh sebagian besar penilaian tradisional. Alat ini menunjukkan cara kepada pemberi kerja untuk menekankan apakah setiap individu sudah melakukan pekerjaannya dengan benar, dan disaat yang bersamaan, memberikan kerangka kerja untuk memahami pola perilaku dan faktor penyeimbang yang dapat meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja.

Pengetahuan Diri yang Kuat

Pengetahuan diri yang kuat ini meningkatkan hubungan dan kinerja. Pengembangan bakat yang efektif memfasilitasi hubungan yang kuat di antara karyawan, manajer, pembina, dan tim. Harrison memberikan pengetahuan dan data komprehensif yang diperlukan kepada pemberi kerja untuk membangun hubungan ini - yang akan mempercepat pengembangan karyawan, dan peningkatan keterlibatan serta retensi karyawan.

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.

